

كل وزير ينسف سياسة سلفه !!

السياسات الواقعية تنفيذها سهل وممكن والخيالية حبر على ورق !!

تنجح السياسات الوزارية عندما تكون أسسها من نمط الواقع وصلب عمل الوزارات، وأن تهدف لمعالجة كل جوانب الحياة وأهمها الجوانب الاقتصادية، وأن تكون مرتكزة إلى خطط وسياسات هادفة، وهذا يتطلب شفافية ووضوحاً بعملها واستنباط القرارات والإجراءات من رؤى هادفة لإنعاش الاقتصاد، وأن تعتمد على الكفاءات والعقول واستغلالها بشكل كامل والعمل على منع هجرتها لتساعد في معالجة الكثير من القضايا. يجب أن توضع سياسات وخطط هادفة للنهوض بالواقع المعيشي وألا تكون السياسات الوزارية مبنية على الوعود، بل يجب أن تكون واضحة وشفافة وتحلل الواقع كما هو، لأن جميع المواطنين يعرفون أمر الحصار والحرب وكل هذه الجوانب، فلا حاجة لتعليق السياسات عليها، ودور الحكومة في هذه المرحلة مهم جداً.

ص ١٢

٦٠ مليار ليرة أرباح الصناعات الهندسية حتى نهاية آب الماضي

ص ٨-٩

٣٠ مليون ليرة راتب مدير بمصرف خاص يقابله ٩٠٠ ألف راتب نظيره بالعام

ص ١٣

انتخابات غرف التجارة .. المنافسات القادمة حول من يكون رئيس الغرفة والمجالس

ص ١٦

انخفاض سعر الفروج فاتجه الناس لاستهلاكه بديلاً من اللحم

ص ١٧

«الاقتصادية» تحصل على أول قراءة حكومية للواقع السوري الحكومة وضعت يدها على نقاط القوة والضعف في الاقتصاد السوري

الحكومة تقدمت بتحليل شامل لتشخيص الواقع وصولاً إلى استخلاص برامج عمل وخطط للتنفيذ... من هذا الواقع ستستلهم بيانها الذي ستعرضه أمام مجلس الشعب، محددة كل الخطوات والإجراءات التي ستنفذها... ولكن ماذا وجدت بعد تحليلها للواقع الراهن وما عانت منه كل القطاعات منذ عام ٢٠١١ حتى عام ٢٠٢٢؟... فقد ازداد عجز الموازنة العامة للدولة بشكل كبير، نتيجة انخفاض فوائض شركات القطاع العام الاقتصادي وانخفاض العوائد من أملاك الدولة، في مقابل زيادة النفقات الجارية، التي شكلت كتلة الرواتب والأجور والنفقات التحويلية نسبة كبيرة منها، وتراجع الإنفاق الاستثماري العام، حيث سجل عجز الموازنة الفعلي أكثر من ١١ بالمئة من الناتج المحلي الإجمالي الاسمي كمتوسط خلال السنوات ٢٠١١-٢٠٢٢ مع الإشارة إلى أن نسبة العجز الفعلي في الموازنة العامة للدولة بلغت ٤٥ بالمئة عام ٢٠٢٢، و ٤١ بالمئة عام ٢٠٢٣.

التفاصيل ص ٢-٦

في الوقت الذي يتطلع فيه السوريون إلى ما يتضمّنه بيان الحكومة الجديدة من توجهات وبرامج ذات أولوية تهم حياتهم وكيفية تناولها من جانب المؤسسات الحكومية يزداد التفاؤل بسماع خطة ذات منهاج مدروس يلامس كل احتياجاتهم ويُلبي طموحاتهم بالقدر المتاح، من باب أن البيان الحكومي سيحدد شكل والتزامات الحكومة ببرامج معينة وخصوصاً التركيز على الشأن الاقتصادي والخدمات واستعادة ثقة المواطنين بسلطات الدولة. المؤشرات الأولية توضح ملامح الخطوط العامة التي ستسير عليها الحكومة وستترجم بيانها ببرامج تنفيذية مفصلة ومحددة بمواقيت زمنية وإجراءات فعلية... الواقعية هي الإطار العام بعيداً عن التنظير، ليكون بياناً يقدم رؤية شاملة واسعة واستراتيجية وليس إجرائية، أي بيان يصب في صلب تطور الاقتصاد والإنتاج والمجتمع. فالكل بانتظار البيان الحكومي المرتقب لما سيحصل من توجهات وبرامج عمل تعطي أفقاً واضحاً للمسارات والموجبات المرحلة، في ظل الحاجة والمطلب للواقعية وليس للأحلام...

هل تنجح الشراكة بين القطاعين العام والخاص؟

حالة من التجديد، تهدف إلى بث الروح في شرايين القطاع العام، الأكثر حاجة للحياة، بعدما أصابه من التراجع الذي استنزف كوادره ومقوماته كافة، فباتت مهمة عودته لما كان عليه، الشغل الشاغل لدى الحكومة الجديدة وقطاع الأعمال، المعنى الأول لهذه الخطوة، عبر تطبيق مبدأ الشراكة، الذي تم طرحه منذ مدة ليست قليلة، بينما مازالت المحاولات ضمنه خجولة وفق توصيف الصناعي تيسير دركلت لواقع هذه الخطة عبر حديثه لـ«الاقتصادية»، عن الأسباب التي تتعلق ببناء الثقة أولاً، بين القطاعين (عام وخاص) والحكومة، ومن ثم النظر إلى القوانين التي تحكم هذه الشراكة. فالحديث اليوم عن إقبال أي رجل أعمال (تاجر صناعي) في حال أراد الاستثمار بالقطاع العام عبر إدارة وتحويل الشركات الخاسرة إلى رابحة، ليس من الممكن إدارتها بنفس العقلية القديمة، مطالباً باعتماد مبدأ الإدارة بعقلية جديدة وخطط تناسبها أيضاً.

ص ١٤-١٥

لا يمكن أن تنجح التشاركية من دون الالتزام بالشفافية وتكافؤ الفرص

ص ١٠-١١

٧٠ شركة وطنية جمعها معرض حلب الدولي التخصصي



اختتم معرض حلب الدولي التخصصي بنسخته الخامسة آخر أيامه يوم السبت ١٩ تشرين الأول من عام ٢٠٢٤، والذي تم اعتباره أكبر تظاهرة صناعية واستثمارية في مدينة حلب التي يشهد تاريخها بأنها العاصمة الصناعية لسورية، لما شكّله من منصة مميزة للقاء الصناعيين والمستثمرين والمستوردين والمهندسين والتقنيين، العاملين بالمجالات الضرورية في مرحلة تعافي الصناعة السورية وإعادة الإعمار.

استقطب المعرض ٧٠ شركة وطنية من الشركات الهندسية والكيميائية والغذائية، إضافة إلى هيئة الاستثمار السورية وغرف الصناعة والتجارة والزراعة والمدينة الصناعية بالشيخ نجار، فتنوعت المنتجات في المعرض وكان منها الهندسي والمعدني والكهربائي والسيارات والمواد الغذائية والألبسة والمنسوجات، ما يعني بدء مرحلة تعافي الصناعة،

وقدمت العديد من الجوائز لزوّار المعرض. أقيم المعرض بنسخته الحالية على أرض المدينة الرياضية بالحمداية، برعاية وزارة الصناعة وبالتعاون مع غرفة صناعة حلب، وتنظيم شركة نظام للمعارض والمؤتمرات بشراكة استراتيجية مع شركة سيريتل.

أن المشاركة في المعارض تؤمّن مساحة هامة للتعامل والاندماج مع مختلف القطاعات والشركات، وفرصة للبقاء قرب زبائننا، إضافة إلى الدور الحيوي والمهم للمعارض في دعم الاقتصاد الوطني. كما شاركت سيريتل أيضاً من خلال جناحها الذي روجت فيه لخدماتها ومنتجاتها في مجال الاتصالات،

وعن وجود شركة سيريتل ودعمها للمعرض لكونها شريكاً استراتيجياً، فقد صرّح مدير وحدة الاتصال والإعلام الأستاذ «خلدون عبد الله» أن مشاركة سيريتل جاءت التزاماً بمسؤوليتها المجتمعية وسعيها للاستمرار في المساهمة بدعم مختلف القطاعات الحيوية في سورية، منها القطاع الاقتصادي. وترى سيريتل

وعودة الألق للمنتج الوطني الذي لطالما ضاهى أفخم المنتجات العالمية، خاصة في المجالين الغذائي والنسيجي. أما بالنسبة للمشاركات الدولية... فقد شهد المعرض مشاركة سفارات كل من الجمهورية الإسلامية الإيرانية والهند والفلبين وجنوب أفريقيا وإندونيسيا.

«الاقتصادية» تحصل على أول قراءة حكومية للواقع السوري

البيان الحكومي القادم طموح.. وبانتظار تحويل مضامينه إلى أرقام محددة

الحكومة وضعت يدها على نقاط القوة والضعف في الاقتصاد السوري

معدل النمو الاقتصادي ٤,١ بالمئة عام ٢٠٢٣

■ هني الجمندان

في الوقت الذي يتطلع فيه السوريون إلى ما يتضمنه بيان الحكومة الجديدة من توجهات وبرامج ذات أولوية تهتم بحياتهم وكيفية تناولها من جانب المؤسسات الحكومية يزداد التفاؤل بسماع خطة ذات منهاج مدروس يلامس كل احتياجاتهم ويلبي طموحاتهم بالقدر المتاح. من باب أن البيان الحكومي سيحدد شكل والتزامات الحكومة ببرامج معينة وخصوصاً التركيز على الشأن الاقتصادي والخدمات واستعادة ثقة المواطنين بسلطات الدولة.

المؤشرات الأولية توضح ملامح الخطوط العامة التي ستسير عليها الحكومة وستترجم ببياناتها ببرامج تنفيذية مفصلة ومحددة بمواقف زمنية وإجراءات فعلية.. الواقعية هي الإطار العام بعيداً عن التظهير، ليكون بياناً يقدم رؤية شاملة واسعة واستراتيجية وليس إجراءات، أي بيان يصب في صلب تطور الاقتصاد والإنتاج والمجتمع. فالكل بانتظار البيان الحكومي المرتقب لما سيحمل من توجهات وبرامج عمل تعطي أملاً واضحاً للمسارات والموجبات المرحلة، في ظل الحاجة والمطلب للواقعية وليس للأحلام..

الحكومة تقدمت بتحليل شامل لتشخيص الواقع وصولاً إلى استخلاص برامج عمل وخطط للتنفيذ.. من هذا الواقع ستستلهم بيانها الذي ستعرضه أمام مجلس الشعب، محددة كل الخطوات والإجراءات التي ستفعلها.. ولكن ماذا وجدت بعد تحليلها للواقع الراهن وما عانت منه كل القطاعات منذ عام ٢٠١١ حتى عام ٢٠٢٢..

سمات الوضع الراهن

بعد تحليل الوضع الراهن للمفردات التنموية الاقتصادية والاجتماعية حسب «فئات الحكومة»، أهم خطوات صنع السياسات بمختلف مستوياتها، ففيه يتم الاستدلال على مشكلات التنمية التي يجب التعامل معها، وفيه يتم قياس حجم تلك المشكلات من خلال مؤشراتنا، والوقوف على مسبباتها ليتم التعامل معها في من السياسات.

وفيه تظهر الإمكانيات الكلية والقطاعية ومدى كفايتها لتحقيق التنمية وفيه يتم تحديد الفجوات بين متطلبات تحقيق التنمية (الاحتياجات) والإمكانيات المتاحة، وبالتالي يتم تخطيط التعاون الدولي لردم تلك الفجوات والتي تأخذ عادة أشكالاً مالية ومادية ومعرفية.

الناتج المحلي الإجمالي

أدت الحرب والأعمال التخريبية للعصابات المسلحة والحصار الاقتصادي الجائر على سورية خلال المرحلة الحالية، إلى خروج قسم كبير من مكامن الإنتاج من الخدمة، وفي النتيجة انخفاض الناتج المحلي الإجمالي بمعدل وصل إلى ٧ بالمئة في المتوسط خلال السنوات ٢٠١١-٢٠٢٢.

وتشير البيانات إلى أن التراجع في الناتج المحلي بدأ يشهد تحسناً تدريجياً بدءاً من عام ٢٠١٤، حيث حقق معدلات نمو موجبة في السنوات ٢٠١٨ و٢٠١٩، غير أن تزايد وطأة الحصار الاقتصادي (قانون قيصر)، والأزمة المالية اللبنانية، ومن ثم الحرب الروسية الأوكرانية التي أدت إلى ارتفاع الأسعار العالمية وصعوبات التوريد، وضعف الإنفاق بين السياسات الكلية، أدت إلى خسارة تلك المكتسبات التي حققها

مساهمة القطاع العام 51% من الناتج المحلي أكثر من القطاع الخاص

الناثبة من الحرب مقارنة بالفترة الأولى من الحرب. وأظهرت العوامل المتمثلة بانخفاض سعر الصرف والتضخم وارتفاع التكاليف، وهي الحصيلة المباشرة للإجراءات القسرية، نتائج عكسية على مكونات الطلب الكلي: أي الاستهلاك، والاستثمار.

التعامل مع العالم الخارجي

فقد شكل الاستهلاك حوالي ١١٣ بالمئة من الناتج المحلي الإجمالي خلال السنوات ٢٠١١-٢٠٢٢، منها ٩٩ بالمئة للاستهلاك الخاص، و١٤ بالمئة للاستهلاك العام، مرتفعاً عن قيمة ما شكله في عام ٢٠١٠ بمقدار ٣٤ نقطة مئوية، منها حوالي ٣٣ نقطة للاستهلاك الخاص. وهكذا فإن مجمل النشاط الاقتصادي أصبح ناتجاً أساساً عن الاستهلاك، وهو ما يعني تراجع القدرة على الإيداع. وشهدت سنوات الحرب تغيراً جوهرياً في مساهمة القطاعات في الناتج المحلي؛ وكان لذلك تأثير كبير في مساهمة هذه القطاعات في النمو الاقتصادي وتحول مساهمتها من موجبة إلى سالبة مع تغير في ترتيب مساهمتها ترافق ذلك مع تغيرات جوهرياً في التركيب الهيكلي للناتج، حيث تراجعت مساهمة القطاعات الإنتاجية الحقيقية الزراعة مع الصناعة، وكل من قطعي التجارة والسياحة، لمصلحة الخدمات الحكومية، وقطاع النقل والمواصلات والتخزين، حيث تراجعت حصة إجمالي الصناعة إلى أقل من نصف ما كانت عليه في عام ٢٠١٠، وأكثرها تأثراً كان الصناعة التحويلية، كما تراجع حجم كل من قطاع البناء والتجارة والمال والتأمين، مقابل تزايد حصة قطاع الخدمات إلى حوالي ضعف ما كان عليه قبل سنوات الحرب.

كما طرأ تحسن ملحوظ في حصة كل من قطاع الخدمات والنقل والمواصلات والصناعة التحويلية في الفترة ٢٠١١-٢٠٢٢، وأكثرتا تأثراً كان الصناعة التحويلية، كما تراجع حجم كل من قطاع البناء والتجارة والمال والتأمين، مقابل تزايد حصة قطاع الخدمات إلى حوالي ضعف ما كان عليه قبل سنوات الحرب. كما طرأ تحسن ملحوظ في حصة كل من قطاع الخدمات والنقل والمواصلات والصناعة التحويلية في الفترة

حصة الفرد من الناتج

لم يطرأ أي تطور ملحوظ على حصة الفرد من الناتج خلال الفترة بل على العكس من ذلك حيث لوحظ تراجع طفيف في هذه الحصة عما كانت عليه في عام ٢٠١٥، حيث تراجع معدل النمو السنوي في الناتج للفرد الواحد (من ٢,٧ بالمئة) عام ٢٠١٠ إلى (٠,٤ بالمئة) عام ٢٠١١، وإلى (٢٨,١ بالمئة) عام ٢٠١٣، ثم بدأ بالتحسن حتى وصل إلى ٤,٩ بالمئة عام ٢٠١٥، و(٢,٦ بالمئة) عام ٢٠١٧، ليصبح موجباً (٠,١) عام ٢٠١٩، وليرتفع إلى (٢,٣ بالمئة) عام ٢٠٢٠ وتحقق ثبات في عام ٢٠٢١ ومن ثم للتراجع في عام ٢٠٢٢ إلى (٠,٨-).

حصة العمل من الناتج

كان مؤشر حصة العمل من الناتج الأكثر تأثراً، إذ تشير تقديرات الدخل الناتج عن العمل إلى تراجع حصة العمل من الناتج إلى أقل قليلاً من ١٦ بالمئة في عام ٢٠١٥ ثم بدأ بالتحسن حتى وصل إلى ٢٥,٣ بالمئة عام ٢٠١٩، ومن ثم عاد التراجع إلى ٩,٣ بالمئة عام ٢٠٢١ ومن المتوقع أن يصل إلى ٩,١ بالمئة عام ٢٠٢٣.

التضخم

سجلت معدلات التضخم مستويات قياسية نتيجة مجموعة من العوامل النقدية وغير النقدية التي تشكل مصادر التضخم في سورية، فقد سجل ارتفاعاً بمعدل وسطي تجاوز ٤٥,٥ بالمئة خلال الأعوام ٢٠١٢-٢٠١٦، وحقق ارتفاعاً أقل في عام ٢٠١٧ عند مستوى ١٨ بالمئة، ثم انحسر في عام ٢٠١٨ عند مستوى أقل



الضعف في السوق الموازية نتيجة اشتداد العقوبات وتدابيرها التي بدأت تتفاقم في العام الثاني لتطبيقها. ولتصل إلى حدود ٢٥٠٦ لسعر الصرف الرسمي وفي السوق الموازية إلى حدود ٩٠٠٠ ل.س. كما انخفض سعر صرف الليرة السورية الرسمي مقابل الدولار ليصل إلى ٦١٧٤,٣ ليرة سورية للدولار عام ٢٠٢٣، وحالياً ١٢٥٦٢ ل.س للدولار، على حين يصل في السوق الموازية إلى ١٤٨٠٠ ل.س للدولار.

عجز الموازنة

ازداد عجز الموازنة العامة للدولة بشكل كبير، نتيجة انخفاض فوائض شركات القطاع العام الاقتصادي وانخفاض العوائد من أملاك الدولة، في مقابل زيادة النفقات الجارية، التي شكلت كتلة الرواتب والأجور للدولار الأمريكي، ثم استقر سعر الصرف حتى نهاية العام ٢٠١٦ عند مستوى ٤٩٨,٥٧ ليرة سورية للدولار الأمريكي وبقي عند حوالي ٤٩٣ ليرة لكل دولار كوسطي في عام ٢٠١٧، ثم حقق نوعاً من الاستقرار النسبي خلال عامي ٢٠١٨ و٢٠١٩ عند حوالي ٤٣٦,٥ ليرة لكل دولار حسب السعر الرسمي مصرف سورية المركزي، وقابله ارتفاع طفيف في السوق الموازية خلال الفترة نفسها، إلا أنه وبدءاً من الأشهر الأخيرة لعام ٢٠١٩ بدأ يشهد ارتفاعاً تدريجياً في السوق الموازية تزايد مع تشديد العقوبات وتطبيق قانون قيصر في عام ٢٠٢٠ بالتزامن مع انتشار جائحة كورونا والاستثمارات حيث ارتفع معدل البطالة من ٨,٦ بالمئة منها ٦,٢ للذكور، و٢٢ بالمئة للإناث) عام ٢٠١٠ إلى ٤٠,٨ توزعت إلى (٣٦,٥ بالمئة للذكور، و٥,٦ بالمئة للإناث) عام ٢٠١٣، و٤٠,٤ بالمئة موزعة (٤٢,٣٦ بالمئة

البطالة

بشكل عام ارتفع معدل البطالة في سورية تحت تأثير الحرب نتيجة تدمير مكامن الإنتاج وخروج العديد من الاستثمارات حيث ارتفع معدل البطالة من ٨,٦ بالمئة منها ٦,٢ للذكور، و٢٢ بالمئة للإناث) عام ٢٠١٠ إلى ٤٠,٨ توزعت إلى (٣٦,٥ بالمئة للذكور، و٥,٦ بالمئة للإناث) عام ٢٠١٣، و٤٠,٤ بالمئة موزعة (٤٢,٣٦ بالمئة

بناء شبكات أمان اجتماعي تحمي الأسر من أثر الأزمات الاقتصادية والكوارث الطبيعية

من ١ بالمئة، ليعود إلى الارتفاع مجدداً عند مستوى ١٣ بالمئة في عام ٢٠١٩، وليواصل الارتفاع الحاد في عام ٢٠٢٠ ويتجاوز معدل ١١٤ بالمئة، ومن ثم ١١٨,٨ بالمئة عام ٢٠٢١، و٦٤ بالمئة في عام ٢٠٢٢ ومن المتوقع أن يصل إلى ٢٤٥ بالمئة عام ٢٠٢٣ وخاصة أن الرقم القياسي لأسعار المستهلك كان بحدود ٤٢٠١ عام ٢٠٢٣ وعام ٢٠٢١، وارتفع إلى ٦٨٧٦ عام ٢٠٢٢ ومن المتوقع أن يصل إلى ١٦٥٠٠ عام ٢٠٢٣.

سعر الصرف

تأثرت العملة السورية تأثراً كبيراً خلال الأزمة نتيجة تراجع النشاط الاقتصادي والعقوبات الاقتصادية المفروضة على سورية، وخصوصاً حركات التحويل بالعملة الأجنبية، وبداية المضاربة في السوق المحلية، حيث انخفض سعر الصرف للدولار الأمريكي من ٤٦,٥١ عام ٢٠١٠ إلى ٢٩٥,٨١ عام ٢٠١٥ بسبب تصاعد العقوبات الاقتصادية الغربية والعربية، وازدياد الضغوط الدولية على سورية، إضافة إلى تداعيات الأوضاع الأمنية، وانخفاض

«الاقتصادية» تحصل على أول قراءة حكومية للواقع السوري



الجهات البحثية والباحثين من جهة أخرى، وكذلك ضعف ثقة القطاع الخاص لأهمية البحث العلمي ودوره في حل مشكلاته وتطوير واقعه.

نقاط القوة

الإطلاق التدريجي لطاقت المجتمع والاقتصاد والانفتاح والتعاون مع القطاع الخاص في مختلف المجالات وصولاً إلى النهوض بجميع مكونات التنمية الاقتصادية والاجتماعية قطاعياً وجغرافياً. إصدار دليل للتنمية البشرية بقرار من مجلس الوزراء، واستمرار الجهات العامة بتقديم خدماتها، والرغبة بتطوير العمل والسعي الدؤوب في مختلف القطاعات. وجود كوادر إدارية ذات ولاء تنظيمي عال تسعى لتقديم أفضل ما لديها لضمان وصول الخدمات لمستحقيها. وجود أرضية تشريعية تحمي الفئات الأكثر هشاشة وتوسع لرفع مؤشرات التنمية البشرية كإلزامية التعليم وعدم عمالة الأطفال، مع وجود مبادرات اقتصادية واجتماعية محلية لإعادة إحياء الترابط الاقتصادي وتوفير فرص حسب الرزق وبناء أسماول اجتماعي إيجابي، واستمرار التعاون ولو بشكل جزئي مع المنظمات الدولية.

النجاحات الحاصلة في تحقيق بعض الأهداف لدى بعض القطاعات كإعلان سورية خالية من شلل الأطفال، وتقديم الخدمات الصحية والتعليمية بشكل مجاني أو شبه مجاني. والفرص في هذا القطاع هي الانفتاح الدولي المتزايد لكسر الحصار عن سورية الأمر الذي يجب استغلاله لتشجيع الدول والمنظمات المانحة على تقديم المزيد من الدعم الفني والمالي في مجال الخدمات العلمية والصحية وبرامج التخفيف من الفقر وتمكين المرأة، ولا سيما مع البدء بمشروع شبكات الحماية الإجتماعية.

عودة الأمان والاستقرار إلى معظم المحافظات السورية. قيام المشروع الوطني للإصلاح الإداري الذي يسعى لتطوير القدرات والنظم الإدارية. الاهتمام الحكومي بتعزيز دور القطاعات التنموية، وزيادة المكون الثقافي عبر البحث والتطوير والابتكار. التوجه الحكومي نحو إعادة دراسة دور القطاع العام، وفتح مجال أكبر لمساهمة القطاع الخاص وتعزيز دوره. ضرورة تحقيق الاستقرار الاقتصادي في ظل استمرار في فرض العقوبات الأحادية الجانب والحصار الاقتصادي على سورية، والتضخم وعدم استقرار سعر الصرف وانخفاض نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي. المنبعية حالياً (كسياسة القبول الجامعي، ودعم عملية نقل وتوطين التقانة والاستثمار في البحث تطوير وتحديث منظومة التعليم والتدريب والبحث العلمي ورفع مستواه عن طريق تطوير السياسات والتنمية. خلق فرص عمل من غير الاتكال الكلي على الدولة في عملية التوظيف من خلال تطوير التدريب والتأهيل للوصول لقوة عمل مدربة ومبتكرة، وتشجيع قيام المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز قدرتها، وتطوير آليات سوق العمل وتشريعته. بناء شبكات الأمان الاجتماعي وحزمه التي تحمي الأسر من أثر الأزمات الاقتصادية والكوارث الطبيعية وغير ذلك من الأزمات في ضوء عدم توافر البيانات أو التمويل. تطوير البيئة التشريعية ومواكبتها للتطورات الاقتصادية والاجتماعية، وإصلاح النظام القضائي.

تنفيذ البرامج

وكتريجة تنفيذية للتوجهات العامة الواردة ضمن المؤشرات الأولية للبيان الحكومي، ستعمل الحكومة على تنفيذ البرامج الآتية حسب ماتم لحظة في استراتيجية عملها المستقبلية.

في مجال التنمية الاقتصادية

ستعمل على تعزيز الأمن الغذائي وتحسين الإنتاج الزراعي بشقيه النباتي والحيوان.

ازدياد سعر الصرف من 46 ليرة عام ٢٠١٠ إلى

12562 ليرة الرسمي و14800 للموازي الآن

الاستخدام المستدام للموارد وإعادة تأهيلها وتطويرها والتوسع فيها. تطوير الهيكل المؤسسي والتنظيمي للقطاع الزراعي. تطوير عمل المؤسسات ذات الطابع الاقتصادي التابعة لوزارة الزراعة والإصلاح الزراعي. تطوير سياسة التنمية الريفية. الإصلاح المؤسسي والهيكلية للبيئة التنظيمية للقطاع العام الصناعي السوري. توسيع مساهمة القطاع الخاص في التشغيل الصناعي. تحفيز نمو الصناعات الحرفية والتقليدية. استكمال معالجة الوضع القانوني للمنشآت الصناعية المدمرة. الاستثمار الأمثل للأصول بالشرائح مع القطاع الخاص من خلال التحول إلى الشركات المساهمة. تعميق التنوع الاقتصادي وتعزيز دور القطاع الخاص في التنمية. تنمية الصادرات وتعزيز قدرتها التنافسية من خلال المعارض الدولية التخصصية. تطوير بيئة أعمال المشروعات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة. تعزيز الاستثمار وتحسين بيئة الأعمال. تعزيز كفاءة التجارة الخارجية. الحفاظ على الاحتياطي الاستراتيجي للمواد والسلع الأساسية. تعزيز دور التدخل الإيجابي. حماية حقوق المستهلك والحفاظ على التوازن في الأسواق. تنظيم وتطوير القطاع التجاري. الإصلاح الضريبي. تحسين الإيرادات العامة غير الضريبية. تحسين كفاءة الإنفاق العام.

تعزيز كفاءة إدارة الدين العام. برنامج الفكر والابتكار والتحول الرقمي في السياحة. استكمال تنفيذ خريطة التعليم والتدريب السياحي الشاملة. برنامج التعاون الدولي مع الدول العربية والصديقة والترويج والتسويق السياحي. برنامج دعم المشاريع المخصصة للسياحة الشعبية. برنامج تحسين كفاءة الاستثمار السياحي.

في مجال التنمية البشرية

العمل على ترميم المدارس وصالاتها، وتطوير المناهج الدراسية (المسارات التعليمية)، مع تطوير منظومة الامتحانات والاختبارات والتحول الرقمي. تعديل قانون تنظيم الجامعات الحكومية. التحول الرقمي في التعليم العالي. ضبط قواعد الاعتماد العلمي وقياس جودة المؤسسات التعليمية. تمكين البحث العلمي التنموي. جودة الخدمات الصحية. برنامج الشراكة المحلية والدولية في قطاع الصحة. برنامج مرونة النظم الصحية وأدائها. برنامج الأمن الدوائي. مسح وتقييم شبكات الأمان الاجتماعي. تطوير بيئة عمل المنظمات غير الحكومية. تطوير شبكة الضمان الاجتماعي (الربط الشبكي). ربط مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل. تطوير البنية التشريعية والتنظيمية لقطاع العدالة. الاستثمار بتطبيق المنظومة المتكاملة لرقمنة العمل القضائي والإداري. تعزيز استقلال القضاء والنزاهة والشفافية القضائية

في مجال الإصلاح الإداري

العمل على تحديث التشريعات الناضجة للوظيفة العامة مشروع قانون الخدمة العامة. إعداد الخريطة الوطنية للموارد البشرية في الجهات العامة. إعداد النظام الموحد لإدارة الموارد البشرية. وضع نظام التوظيف الإلكتروني في القطاع العام. وستعمل الحكومة بشكل سنوي على ترجمة هذه البرامج إلى مشاريع ونشاطات ليتم تحقيق الربط بين هذا البيان الحكومي وبرامجه وأهدافه وسياساته مع الموازنة العامة للدولة.

AL FADEL  **الفاضل**
Money transfer & Exchange EXCHANGE للصرافة و الحوالات المالية

فرعنا الجديد في النيبك

الآن في خدمتكم

**NOW
OPEN**

سورية - ريف دمشق

مدينة النيبك - شارع السرايا

Tel : 7222222

Fax : 7227604

Mob : 0989600612

011 9908

www.alfadel.sy

تصدر عن الشركة العربية السورية للنشر والتوزيع

المشرف العام

عبد الفتاح العوض

المدير المسؤول

نبيل زريق

رئيس التحرير

وضاح عبد ربه

مدير التحرير

هنى الجمندان

الاقتصادية
AL-IQTISADIA

تصدر عن الشركة العربية السورية للنشر والتوزيع
المنطقة الحرة - دمشق
www.iqtisadya.com
Email: info@iqtisadya.com

الاقتصادية
AL-IQTISADIA

الصناعات الهندسية... التشاركية وفق مبدأ «لا غالب ولا مغلوب»

عروض متعددة لإقامة شركات مع جهات لتأهيل بعض المعامل مدير عام المؤسسة لـ «الاقتصادية»: الشراكة بين القطاعين «العام والخاص» نجاح للفريقين

بارعة جمعة

لم يكن الحديث يوماً عن واقع الصناعات المحلية في ميدان العمل الحكومي بمأى عن الظروف المحيطة به، لما يرافق هذه الصناعات من صعوبات تشغيلية، تقع في مرمى الخسائر المتلاحقة إثر الحرب الأخيرة، التي ما زالت مستمرة بتبعاتها الاقتصادية على الميايين كافة، بما في ذلك الصناعات الهندسية، إلى جانب ضرورة إعادة النظر في أداء المؤسسات العامة الإنتاجية. والمسألة اليوم لا تتعلق فقط بحجم المبيعات أو نسبة التنفيذ، بل تمتد إلى مدى مساهمة هذه المؤسسات في دعم الاقتصاد الوطني، الذي لا بد من التفكير باستثمار جميع الموارد المتاحة اليوم لخدمته، بدعم المنتج المحلي والتقليل من الاعتماد على الاستيراد، مع البحث عن طرق لتطوير المؤسسات الإنتاجية التحويلية واستغلال المواد الأولية المحلية.

كل ذلك، إلى جانب ضرورة الاعتماد على مؤسساتنا الوطنية لتكون داعمة لعملية التصدير، كان محور لقاء «الاقتصادية» مع مدير عام المؤسسة العامة للصناعات الهندسية عبد الله النعمة.

واقع المؤسسة

• ما الشركات القائمة بالعمل حالياً ضمن مؤسستكم؟
تضم المؤسسة العامة للصناعات الهندسية عدة شركات موزعة على المحافظات، في حلب ثلاث شركات هي شركة (الكابلات - الجرارات - والبطاريات)، وفي حماة شركة (الحديد)، وفي ريف دمشق شركة (المحارم - كتار، سيرونيكس، بردي، والإنشاءات المعدنية)، أما في العاصمة دمشق فتوجد شركة (كابلات دمشق) وشركة (الكبريت) في المصلحة المتوقفة عن الإنتاج قبل الأزمة، فيما محرك العمل كان ضمن ثلاث شركات أساسية هي: (كابلات ريف دمشق في حوش بلاس، كابلات حلب وحديد حماة).

هنا لا بد من الإشارة إلى أن السبب الرئيس في بقاء هذه الشركات ضمن العمل حتى اللحظة هو إرادة العمال وسواعدهم، التي عملت بكل قوتها من أجل عودة خطوط الإنتاج.

مؤشرات العمل

• واقع الصناعات الهندسية يشير إلى تراجع بالإنتاج بسبب تدمير المعامل بالحرب.. ما توصيفك لحال المؤسسة اليوم؟
كما يبدو للأغلبية، ما مرت به سورية من دمار إثر الحرب التي أثرت بشكل مباشر على الصناعات عامة، واليوم رغم الظروف والتحديات ما زلنا نعمل ونجني الأرباح، التي سجلت ٦٠ مليار ليرة على مستوى



عبد الله النعمة

الشركات، حتى نهاية شهر ٨ من العام الحالي، في حين سجلت قيم الإنتاج بالفترة ذاتها على مستوى الشركات كافة ٣٨٦ مليار ليرة، موزعة بين شركة كابلات دمشق بقيمة ١٩٣ مليار ليرة، أما شركة كابلات حلب فقد وصلت لـ ٤١ مليار ليرة، وشركة الإنشاءات قرابة المليار و ٣٠٠ مليون ليرة، في حين شركة (سيرونيكس) وصلت إلى ملياري ونصف المليار ليرة، كما هو حال شركة البطاريات التحويلية، مقابل قيمة المبيعات التي بلغت ٤٠٩ مليارات ليرة.

صعوبات العمل

• غالباً ما تتركز شكاوى الصناعيين حول النقص بحوامل الطاقة.. ما واقع المؤسسة أمام هذا العائق؟

ما نعانیه اليوم بالفعل قلة وانخفاض حوامل الطاقة، لكون الطلبات التي يتم تخصيصها ومن ثم إيصالها إلى الشركات خجولة، كما أنها تقل في مثل هذه الفترة من السنة، مع بداية موسم الشتاء، نظراً لتقديم مسألة توفير مازوت التدفئة أمام أي شيء آخر ضمن منطق الأولويات بالعمل.

هذا الأمر كان من أبرز ما تناولته الحكومة الجديدة ضمن جلستها الأولى بتأكيد مبدأ عدالة توزيع حوامل الطاقة بين الشركات وبين المواطنين، وهو ما يدفعنا للتفاوض، بأن نرفع طاقة الأفران في شركة الحديد، حيث نصل لإنتاج يفوق ٣٥ ألف طن سنوياً، وإلى القطاع الخاص، وما نأمله ٢٨٨ ألف طن، الذي يحتاج إلى توافر للكهرباء والمازوت. إلا أنه بالمناجعة الدائمة والتنسيق بين المؤسسة والشركة والوزارة والجهات المعنية، وصلت الشركة لأرباح بقيمة ٥ مليارات ونصف المليار ليرة، حتى نهاية الشهر الثامن من العام الحالي.

الصناعات الهندسية ليست معدة للتصدير حالياً رغم تحقيق الجودة

جدوى اقتصادية، أي دراسة الأموال وحجم الاستثمار والأصول المقدمة من قبلنا، وهي نوعان (مادية ومعنوية)، والمسألة بالنسبة لنا هي نسبة وتناسب وتوزيع للحصص، كما سيتم العمل ضمن هذا الأفق، وفق سياسة ضمان أرباح الخاص، حتى أن القانون رقم (٢) بين أن مؤسسات وشركات القطاع العام هي بمنزلة التاجر بعلاقتها مع غيرها، ضمن الطابع الاقتصادي لها، ما نقوله دائماً: نحن مستعدون لتطبيق عقد الشراكة بناء على دراسة جدوى اقتصادية وفنية، لأنه ليس من مصلحة الطرفين العمل بخسارة.

الشراكة بين القطاعات

• ما زالت مسألة التشاركية بين قطاعات العمل تثير هواجس عدة.. هل من خطط للتشاركية بين المؤسسة والقطاع الخاص بما يخدم المنتج الوطني؟ وما شروطكم لها؟
يتبادر لذهن البعض، أن وجود القطاع الخاص مع نظيره العام هو بهدف إلحاق العجز بالقطاع العام، وهو مفهوم خاطئ، فلا يوجد غالب ولا مغلوب هنا، لأن الشراكة هي عامل نجاح للفريقين.
كما أن وزارة الصناعة ليست المسؤولة عن القطاع العام وحده، بل لها من الاهتمام ذاته بالخاص أيضاً، كما أن فكرة التكامل بين القطاعين، باتت واجبة وضرورة ملحة، ويجب العمل عليها، وقد تم طرح فكرة التشارك بين القطاعين بأكثر من مجال، من خلال عروض للشراكة بمجال شركة تجميع وإنتاج اللواطف الكهروضوئية، وتتم دراسة العروض لها ضمن القنوات الرسمية، لقيام الشراكة القانونية بشكلها الصحيح، ما يحقق أهداف المشروع لمصلحة حفظ حقوق الطرفين (عام وخاص)، كما أن هناك شركات خارجية من الدول الصديقة تسعى للشراكة أيضاً.

60 مليار ليرة أرباح شركات المؤسسة حتى نهاية آب الماضي

تهدف الشراكة في هذا المجال لتوطين صناعات جديدة وتأمينها بالسوق المحلي، بغية الاستغناء عن استيرادها والاعتماد على المنتج الوطني وتأمينه بسعر منافس وجوده عالية، وسيتم العمل عليها مع الحفاظ على حقوق القطاع العام، ضمن ثوابت المحافظة على الملكية والعمال، التي تعد أولوية في أي عقد، من أجل الحفاظ على حقوق العمال وضمان تدريبهم وتمكينهم.
بالمقابل، فقد أصدر السيد الرئيس بشار الأسد القانون رقم (٣) الذي تحدث في جزء منه عن تنظيم شركات القطاع العام ووضع محددات لكيفية قيام الشراكة القانونية، وكيفية تحويلها لشركات قابضة أو مساهمة وغيره، وبغض النظر عن الشركاء، نحن مستمرين بالعمل مع عمالنا، ليس اليوم فقط بل من قبل، وضمن الحرب استمر العمل واستطعنا الحفاظ على الآلات والمعدات، ولدينا شركات تعمل بشكل كامل وبعضها بشكل جزئي ومنها معامل دمّرت بالكامل.

اليوم وبالنظر لما سبق، نؤكد بأن لدى المؤسسة رؤية خاصة، تتعلق بوجود العديد من المعامل التابعة لها تم تدميرها من العصابات الإرهابية، وقد قامت المؤسسة وبالتعاون مع وزارة الصناعة، بعرض عن هذه الشركات المدمرة على القطاع الخاص والدول الصديقة، من أجل إقامة شراكة حقيقية تهدف لتحقيق مصلحة كل من طرفي التعاقد، أما بالنسبة للنشاط الأساسي للشركة أو أي نشاط آخر بديل، فعليه أن يحقق الجدوى الاقتصادية ويؤمن الإنتاج لدى السوق المحلي، ما يضمن التخفيف من عمليات الاستيراد، التي باتت تستنزف القطع الأجنبي.
كما أن لدى المؤسسة عروضاً متعددة تتم دراستها حالياً بأكثر من مجال في الصناعات الهندسية.

السوق الخارجي

• برأيكم.. هل المنتج السوري المصنّع محلياً منافس في الخارج؟
حقيقة واقعية وليست فرضية، وبالنسبة لدينا، ينافس منتجنا الوطني بقوة في الخارج، كما شكّل معرض

(إكسبو) نقلة قوية ومنصبة لموضوع التصدير لدى شركات جاءت من الخارج، اطلعت على المنتجات، إلا أن الصناعات الهندسية ليست معدة للتصدير حالياً، وما يميز منتجاتنا كلها، الجودة والقدرة على المنافسة بالخارج.

إلا أنه مع تطوير خطوط الإنتاج والشركات مع القطاع الخاص، سيكون الهدف هو تلبية السوق المحلي فيما الفاضل هو للتصدير، الذي يهدف إلى المنافسة بالجودة والأسعار، وبالتالي ردف خزينة الدولة بالقطع الأجنبي، وهنا لا بد من الإشارة إلى أنه وفق تقديراتنا، ستجاوز أرباح مؤسستنا الـ ٦٠ ملياراً وصولاً إلى ١٠٠ مليار ليرة حتى نهاية العام، وما نطمح له هو تنمية الأرباح.

التطور التكنولوجي

• كيف يتم توظيف هذا الاتجاه ضمن العمل لديكم ضمن منظور شركات صناعية في القطاع العام؟
هو أحد العناوين المطروحة عالمياً، ولتكن واقعيين، يمكن تطبيق هذا التوجه ضمن مجال الصناعات الإلكترونية، الذي كانت الصين المثال الأبرز له في إنتاج ألواح الطاقة الشمسية، ما يعني أن وجودنا مع الشريك الخاص الموكلب مع الدول الخارجية، سيدفعنا لمواكبة التطور التكنولوجي، ومن الطبيعي مواكبته ضمن خطوط الإنتاج ما يضمن بقاء الإنتاج مسوّقاً، وإلا فإنه سيخرج من السوق، كما أن ما سيقم طرحه ضمن مفهوم الشراكة بين القطاعات، هو التدريب للمهندسين والفنيين والعمالين على كل ما هو جديد، لأنه في حال انتهاء الشراكة بين الطرفين ضمن شروط طاقة إنتاجية بنسبة ٨٠ بالمئة، يجب أن تضمن استمرارية الشركة أيضاً، والحفاظ على مهيكلية العمل بالمؤسسات التابعة لوزارة الصناعة.



شركة هرم ببيramid للحالات المالية

ش.ذ.م.م

أمان

ثقة

سرعة



011-2076 011-9535

هل التشاركية هي خصخصة مستترة؟

لا يمكن أن تنجح التشاركية من دون الالتزام بالشفافية وتكافؤ الفرص

القطاع الخاص يساهم بـ ٧٠ بالمئة بالاقتصاد السوري

■ غزل إبراهيم

أثار مصطلح التشاركية الاقتصادية الكثير من النقاش والجدل في سورية على مختلف المستويات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والفكرية، وتباينت الآراء وتضاربت التوجهات الفكرية حول ذلك منذ طرح هذا المفهوم للمرة الأولى عام ٢٠٠٣ وصولاً إلى انتعاج مفهوم اقتصاد السوق الاجتماعي ٢٠٠٥، مروراً بالمؤتمر الأول للتشاركية ٢٠٠٩، وصولاً إلى الحرب على سورية ونتائج الكارثية، ومرحلة إعادة الإعمار والبناء ومتطلباتها.

واليوم في ظل التوجه الحكومي نحو التشاركية مع القطاع الخاص ومنحه فرصة حقيقية لإنقاذ الاقتصاد المتعثر، تبقى المخاوف قائمة من تدمير مجلس التشاركية لأي من المشروعات التي يمكن أن تتحول إلى خصخصة، على اعتباره المسؤول عن ذلك، ولهذا نجد من الضرورة يمكن خضوع قرارات مجلس التشاركية إلى رقابة السلطة التشريعية.

التشاركية والخصخصة

هناك فرق كبير بين المصطلحين، فالتشاركية هي قيام القطاع الخاص بإبرام علاقة تعاقدية لمدة زمنية متفق عليها مسبقاً مع جهة عامة حكومية، يقوم بموجبها الشريك الخاص بالاستثمار في تصميم أو إنشاء أو بناء أو تنفيذ أو صيانة أو إعادة تأهيل أو تطوير أو إدارة أو تشكيل مرفق عام أو مشروع لدى الجهة العامة، بهدف المساهمة في تقديم خدمة عامة أو أي خدمة توفر المصلحة العامة المباشرة.

في حين أن الخصخصة تعني نقل ملكية أصول من القطاع العام إلى القطاع الخاص بشكل مباشر ونهائي، وهذا ما لا يسمح به قانون التشاركية ولا الدستور. ولتجنب الخلط بين المصطلحين والتفريق بينهما استطاع المشرع أن يفرض بعض القيود على تشاركية القطاع الخاص والتي ترتبط بالحكومة مباشرة من خلال فرضه سلطة (مجلس التشاركية) والذي يعد السلطة العليا فيما يتعلق بشؤون التشاركية، وبالتالي أعاد هذا القانون السلطة والتحكم وفرض السياسات من خلال هذا المجلس وبتريكيته الحكومية، بل على العكس استطاع أن يحسن من واردات الدولة من المبالغ التي سوف يدفعها القطاع الخاص.

باتالي وفقاً للخبير الاقتصادي والإداري الدكتور فادي عياش: لا يمكن بأي شكل من الأشكال اعتبار التشاركية شكلاً من أشكال الخصخصة المستترة، لأنها تضمن حق الملكية الجماعية، أي ملكية الشعب



د. عياش؛

فارق

كبير بين

الخصخصة

والتشاركية

من خلال الدولة من جهة، واتخذت الصيغ القانونية اللازمة لمنع أي تجاوز من خلال مجلس التشاركية من جهة ثانية.

التشاركية والشراكة والقطاع المشترك

التشاركية أيضاً لا تعني الشراكة، وهذه نقطة مهمة، لأن معظم الانتقادات لقانون التشاركية كانت تخلط بين مفهوم التشاركية من جهة، وبين مفاهيم الشراكة أو المشاركة أو القطاع المشترك من جهة ثانية، على اعتبار أن لهذه الأشكال قوانين متاحة للتطبيق، ولا تحتاج لقانون التشاركية.

فالشراكة تقوم على المشاركة بين القطاعين العام والخاص، من خلال المساهمة في رأس المال وتنفيذ المشروع وتقاسم إدارته ونتائجه، بينما التشاركية تقوم على الاستفادة من إمكانيات القطاع الخاص لإنشاء وتشغيل المشاريع المقترحة من دون المساهمة في رأس المال أو الإدارة.

من جانب آخر تستهدف التشاركية جذب الاستثمار الأجنبي (القطاع الخاص الخارجي) بينما الشراكة تعتمد على القطاع الخاص المحلي بشكل أكبر.

ويتعلق مفهوم الشراكة بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة ومشاريع الخدمات، بينما يرتبط مفهوم التشاركية بالمشاريع الكبيرة ومشاريع البنى الأساسية والبنى التحتية، وهذا بعد ذاته أحد المآخذ على قانون التشاركية على اعتبار البنى التحتية والخدمات المرتبطة بها وإدارتها تعتبر من مقومات السيادة للدولة، وبالتالي لا يجوز التضحية بهذه السيادة لمصلحة القطاع الخاص سواء المحلي أم الخارجي.

ويؤكد عياش أن التشاركية لا تتعارض مع مفهوم السيادة لأنها تحافظ على رقابة الدولة على حسن التنفيذ والاستثمار، وتضمن عودة الأصول إليها جاهزة للاستثمار بانتهاء مدة الاستثمار. أما من الجانب القانوني، فإن مشاريع الشراكة والقطاع المشترك تخضع للقوانين المحلية أما مشاريع

كالصحة والتعليم، والقطاعات الاستراتيجية كالطاقة والمياه، وهذه القطاعات الاستراتيجية حكر على القطاع العام، لكن يمكن وضمن شروط محددة بدقة السماح في التشاركية فيها كشكل من أشكال الاستفادة من المزايا والقدرات المتاحة للقطاع الخاص، لكن بكل تأكيد من دون السماح له بالعمل فيها منفرداً، كأن يسمح للقطاع الخاص بالعمل وفق التشاركية على إنتاج الطاقة من دون السماح له بتوزيعها على اعتبار أن عملية التوزيع تتضمن أبعاداً اجتماعية وسياسية وأهدافاً تنموية وطنية.

ضرورات التشاركية

تعبئة واستثمار جميع الطاقات والموارد والإمكانات المتاحة وحشدتها بشكل فعال لتحقيق التعمير الاقتصادي ولخدمة مرحلة التعافي وإعادة الإعمار وتحقيق التنمية المتوازنة للمجتمع، والمساهمة في تأمين التمويل اللازم لعملية إعادة الإعمار والبناء، حيث لا تكفي مصادر التمويل المحلية (عام وخاص مقيم ومغربي)، بما يساعد الدولة على عدم الاقتراض الخارجي إلا بالحدود الآمنة ومن دون اللجوء إلى المؤسسات المالية الدولية المسيسة.

إضافة إلى الاستفادة من قدرة القطاع الخاص المحلي والخارجي على نقل وتوطين التكنولوجيا المتطورة وتعزيز المحتوى المعرفي من خلال استثمار أرقى التقنيات في تنفيذ مشاريع التشاركية، وتعتبر التشاركية عامل تشجيع وجذب فعال للاستثمار الأجنبي والاستفادة من قدراته التمويلية والتكنولوجية والمعرفية.

كما قد تساهم مشاريع التشاركية مع الرساميل الخارجية بالانكاف على الإجراءات الاقتصادية أحادية الجانب المفروضة على الشعب السوري حسب عياش.

لذا فإن رؤية القانون رقم ه للتشاركية تهدف إلى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث يبرز دور الدولة في اتخاذ القرار ورسم السياسات، أما دور القطاع الخاص في تنفيذ المشاريع والمشاركة في أدائها بناء على فكرة عدم فحشاء تنفيذ خطط التنمية الاقتصادية إذا ما اقتضت على أي من الدولة وأجهزتها فقط، أو القطاع الخاص بشكل منفرد.

مرحلة جديدة

في التشاركية يصبح القطاع الخاص شريكاً أساسياً في تحقيق التنمية، ويشير هنا عياش إلى أن التجارب أثبتت أنه بالتشاركية تمتلك الدولة قاعدة اقتصادية قوية ومنتجة تكون أكثر قدرة على تحمل الصعوبات وتجاوز الأزمات، وهي مرحلة جديدة في تاريخ الاقتصاد السوري بعد أن تصعب جميع المجالات مفتوحة للاستثمار بما فيها قطاعات سيادية (وهذا من أهمها) وهيئة البيئة الاستثمارية التفضيلية لها، ولا سيما في مجال البنى التحتية والقطاعات الإنتاجية للإنتاج السلعي المادي الحقيقي.

توزيع الأدوار

ويؤكد عياش أن هناك قطاعات لا يجب على القطاع العام الخوض فيها كالصناعات التحويلية الصغيرة، والصناعات المخائرة بتغيرات الأنواق السريع كالألبسة والأحذية وما شابه ذلك، بل التركيز على الخدمات الحكومية والقطاعات الاستراتيجية، ولا سيما مشاريع البنى التحتية والخدمات الضرورية



على القطاع العام عدم الخوض

في الصناعات الصغيرة والألبسة والأحذية

الخاصة في تمويل وتطوير وتشغيل مثل هذه المشروعات وما لها من آثار إيجابية على التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وضعف الوعي العام بالأشكال المختلفة للتشاركية الخاصة في مثل هذه المشروعات والاعتقاد السائد لدى العامة بأن المشاركة الخاصة تقتصر فقط على الخصخصة، وجود فرصة للتنافس بين الشركات الخاصين المحتملين ما يقلل تكلفة تقديم الخدمات العامة، ومشاركة القطاع الخاص في الخدمات تتمتع فرصة الابتكار والاختراع وتوطين التكنولوجيا وتعزيز المحتوى المعرفي.

بيئة قانونية مناسبة

وهنا يوضح عياش أهم النقاط التي يجب الحذر منها عند تطبيق التشاركية ومنها قلة الخبرة والتعامل مع عقود التشاركية شديدة التعقيد، ولا سيما التي تتضمن مخاطر الخصخصة مثل عقود BOO - ROO - DBFO والعقود الخاصة بالبنهاية تستعكس على المستوى المعيشي للواطن. من هذه النقطة الزمنية بدأت كرة الثلج بالانضخ حتى وصلنا إلى ما نحن عليه. فكيف وضعنا الآن؟ وما حقيقة نسب التضخخ وانعكاسها على الناتج المحلي الاسمي ونسب النمو؟ وما تداعياتها بالنسبة للدخل والأسعار؟ وما السياسات التي تستعالج هذه المشكلات؟ كل ما سيطرح مرتبط نجاحه بالوقوف على حقيقة وشفافية الناتج المحلي ونسب النمو وأي وعد بالوصول إلى نمو اقتصادي مستدام بعيد عن معرفة وتوضيح هذه النسب يدخل في إطار المأمول ويتبعد عن إطار الممكن.

كلام في الاقتصاد

أين نحن .. لنبدأ؟

البيان الحكومي رؤية إستراتيجية لها مسارات لتحقيق أهدافها ضمن منطوق الممكن. فهي تحمل مجموعة من الوجود الحكومية التي تتناغم مع السياسة العامة للدولة، بحيث تكون شاملة كل المناحي الاقتصادية من خلال سياسات فرعية تشمل الخدمات والمالية العامة والنقد والتي توضح أهداف اعتمادها من جهة الاستثمار، المستوى المعيشي، البطالة والفقر، حماية المستهلك، مكافحة الفساد والإصلاح الإداري، على أن تحترم مبدأ «بيان الممكن لا بيان المأمول».

حدد التوجيه الرئاسي للحكومة الخطوة الأولى التي وضحت المطلوب من البيان الحكومي حيث تم التشديد على التالي: (لا نرفع سقف التوقعات فوق الممكن، ولا نقدم وعوداً غير قابل للتطبيق) انتهى الاقتباس.

اعتقد أن الوقوف على معرفة الممكن تكمن في الإجابة عن سؤال وهو: أين نحن؟ للإجابة عن هذا السؤال لابد من القيام بعملية تحليل قواعد بيانات لنتائج أعمال سابقة وأهمها النمو الحقيقي للإنتاج المحلي الاسمي وهو حاصل جمع قيم جميع السلع والخدمات التي تنتج بالعملة المحلية ثم تحويله إلى الدولار بالسعر الرسمي. النتائج تعتبر مؤشرات حقيقية وهي نواة لصياغة البيان الحكومي، وتساعد على الخروج من سياسة الترفيع التي تعتمد النسخ واللصق لبيان سابق يكرر ولهذا تكون النتائج غير متوافقة مع وعود البيان.

هذه المهمة التي تحدد أين نحن تعني الحكومة الجديد من تحمل إخفاقات سابقتها وعدم الواقعية في التعاطي مع الشأن الاقتصادي.

ومثال ذلك وهنا نعلمد آخر إفصاح قبل الحرب نشره المكتب المركزي للإحصاء عام ٢٠٠٩ حيث تم الأخذ به دون التحقق من صحته حيث ذكر تراجع النمو في سورية بين عامي ٢٠٠٥ و٢٠٠٩ على حين ارتفع الناتج المحلي ٩٠ بالمئة؛

من المعلوم أن ارتفاع الناتج المحلي بنسبة معينة يعني ارتفاعاً في إنتاج السلع والخدمات بالنسبة نفسها – أو – أن سعر السلع والخدمات ارتفع بالنسبة ذاتها وهو ما ظهر زيادة في الناتج المحلي بالنسبة نفسها. أما بالنسبة لاحتساب النمو فمن غير الواضح القاعدة التي تم الاعتماد عليها لاحتسابه، هل اعتمدت احتساب حجم النمو الحقيقي خلال خمسة أعوام سابقة للناتج المحلي، أم تم اعتماد حساب الناتج المحلي حسب مكافئ القوة الشرائية. purchasing power parity والذي يرمز له باختصار GDP PPP وهو حساب قيمة السلع والخدمات التي ينتجها بلد ما في عام بالسعر السائد لهذه الخدمات في أميركا. حيث تتم المقارنة بالأسعار هبوطاً أو ارتفاعاً ليوضح بشكل صحيح وضع الناتج المحلي الاسمي أي حجم الناتج المحلي وبالتالي نسبة النمو فيما إذا كانت مرتفعة نتيجة تحقيق زيادة في الإنتاج أو نتيجة ارتفاع الأسعار.

اعتقد من الضروري الإضاءة على ذلك وبالذات نحن نعيش حالة انتقالية للاقتصاد كما أعلن وهذا الأمر يقتضي صياغة سياسات جديدة من المفترض أن يتوافر لها قواعد بيانات صحيحة وبالذات المتعلقة بموضع الناتج المحلي ونسبة النمو الاقتصادي، هذه المؤشرات تعتبر ركائز لرسم سياسات وخطط تقضي لخلق اقتصاد تنموي مستدام.

وتساعد بشكل كبير على الخروج من قوقعة اللاعتماد، إضافة إلى أنها تقدم مؤشرات لاعتماد سياسة واقعية تتناغم مع الحجم الحقيقي للإمكانيات. إن الهدف الأساسي من عودتنا إلى تاريخ سابق لتوضيح أن التعديلات بدأت من عام ٢٠٠٩ لعدم صحة احتساب الناتج المحلي الاسمي ونسبة النمو الاقتصادي وما ساعد في تعميق المشكلة بشكل كبير هو الحرب واعتباطية التخطيط وتضارب القرارات والإجراءات التي أحدثت خللاً كبيراً بالسياسات والنتائج. وللتوضيح نأخذ بيانات عام ٢٠٠٩ بشكل سريع حيث أظهرت هذه البيانات أن الناتج المحلي الاسمي بلغ ٥٤،٤ مليار دولار يقابله ناتج محلي وفقاً PPP١ حيث بلغ ٩٨،٩ مليار دولار أي ١٨٢ بالمئة من الاسمي. وهذا يعني أن الأسعار بظل ضعف القدرة على الاستهلاك أي أن الدخل لا يتناغم مع النسبة العالية للناتج المحلي الاسمي، وإن الأسعار في سورية اقتربت من أسعار أقوى دولة اقتصادياً رغم أن دخل الفرد بتلك الدولة بذلك الحين يساوي ١٧ ضعفاً عن دخل الفرد السوري. فإين نحن من ذلك الآن؟

اعتقد أن طرحاً كهذا يعتبر منطقياً وموضوعياً إذا كنا جادين ولدينا إرادة حقيقية لإيجاد مرحلة الانتقال من خلال تصحيح وتغيير السياسات الاقتصادية والتي بالنهاية تستعكس على المستوى المعيشي للواطن. من هذه النقطة الزمنية بدأت كرة الثلج بالانضخ حتى وصلنا إلى ما نحن عليه. فكيف وضعنا الآن؟ وما حقيقة نسب التضخخ وانعكاسها على الناتج المحلي الاسمي ونسب النمو؟ وما تداعياتها بالنسبة للدخل والأسعار؟ وما السياسات التي تستعالج هذه المشكلات؟ كل ما سيطرح مرتبط نجاحه بالوقوف على حقيقة وشفافية الناتج المحلي ونسب النمو وأي وعد بالوصول إلى نمو اقتصادي مستدام بعيد عن معرفة وتوضيح هذه النسب يدخل في إطار المأمول ويتبعد عن إطار الممكن.

■ عامر إلياس شهدا

رواتب موظفي المصارف الخاصة... كثير من الأموال وكثير من المسؤولية
رواتب موظفي المصارف العامة كثير من المسؤولية وقليل من المال

٣٠ مليون ليرة راتب مدير يقابله ٩٠٠ ألف ليرة راتب مدير عام مصرف حكومي



■ غزل إبراهيم

كثيرهم من العاملين في سورية يعاني الموظفون في المصارف العامة والخاصة تدنياً في رواتبهم بسبب التضخم وضعف القوة الشرائية لليرة السورية، مع اختلاف بسيط أن الرواتب والأجور في القطاع الخاص تزيد بنسبة ١٠٠ بالمئة عن العام وبساعات عمل أكثر، كما يمنح الخاص أصحاب الشهادات والخبرات رواتب أعلى بعكس القطاع العام. وبطبيعة الحال فقد أثر ضعف الرواتب في جودة الأداء والخدمة المصرفية وخاصة في المصارف العامة، التي شهدت انخفاضاً ملحوظاً بعدد العاملين فيها، وسط رغبة من تبقى في تقديم استقالاتهم أو سعيهم للتقاعد المبكر بحثاً عن عمل آخر أفضل.

اختلافات كثيرة

وفي القطاع العام تبقى الأجور محدودة ومرتبطة بالفاثون، حيث لا يمكن أن تتجاوز الحد الأعلى لسقف الفئات الوظيفية، أما في الخاص فهي مختلفة حسب طبيعة المهام الموكلة للموظفين، وهذه الاختلافات تنتج عن الفروق في تكاليف التشغيل، والإيرادات، والإقراض وتوظيف الأموال، فمثلاً يصل راتب أمين الصندوق في بعض المصارف الخاصة إلى مليون و٥٠٠ ألف في حين يبلغ في العامة، كما يصل راتب مدير بعض المديريين في المصارف الخاصة إلى ٣٠ مليوناً مقارنة بـ ٩٠٠ ألف قيمة راتب المدير العام في المصارف العامة.

كما أن التقسيمات الوظيفية تختلف بين القطاعين العام والخاص، فمثلاً تحوي المصارف الخاصة مسؤول عمليات ومشرف محفظة وهذه التقسيمات غير موجودة في المصارف العامة.

وهناك في الخاص ميزة أخرى عن العام وهي «بونص» بحسب على أساس نسبة من أرباح البنك ويوزع على الموظفين، وهذا الأمر غير موجود في العام. أيضاً المصارف الخاصة تقوم بأعمال لا يستطيع العام في ظل الظروف الراهنة القيام بها بسبب عدم توافر البنية التحتية، فعلى سبيل المثال بعد تعميم المركزي بإلزام جمع المصارف الخاصة بزيادة عدد ساعات الدوام الرسمي حتى الساعة السادسة مساءً والدوام المستمر يوم السبت، لتسريع إجراءات فتح الحسابات المصرفية للمواطنين وتسهيل حصولهم على الدعم النقدي حال إقراره وتطبيقه، زادت ساعات العمل في الخاص، وتولت المصارف الخاصة هذا الأمر بسبب عجز المصارف العامة على القيام بذلك، لعدم توافر مازوت لتشغيل المولدات، وعدم وجود موظفين يخدمون لغياب الحوافز التي تشجعهم على العمل لساعات إضافية.

إضافة لذلك لا يمكن لأي موظف في المصارف الخاصة تقاضي أي مبلغ كرشوة لتسهيل وتسريع الإجراءات لأي عمل، في حين هذا الشيء موجود في كل المصارف العامة، كما أن السرية المصرفية في الخاص أفضل بكثير من العام.

وهناك نقطة مهمة أيضاً وهي اختلاف الرواتب بين المصارف الخاصة، فهناك بعض المديريين يتقاضون على سبيل المثال ٢٥ مليوناً، في حين يتقاضى آخرون في بنوك أخرى ٥٠ مليون ليرة.

وهنا السرية المصرفية في المصارف الخاصة تمنع التصريح عن رواتب العاملين فيها بشكل دقيق.

أثرت على أداء وجودة العمل

وقد أسهمت الحرب في سورية بشكل عام بزيادة نسبة الفقر قبل الحرب في المجتمع السوري من ١٠ بالمئة (الفقر الأدنى) و٣٠ بالمئة (الفقر الأعلى)، إلى نسبة وصلت لأكثر من ٦٤ بالمئة بحسب خط الفقر الأعلى، إلا أن مشكلة الفقر ليست ناجمة عن الحرب، أو بسبب ندرة الموارد، بقدر ما هي ناجمة عن التفاوت الكبير في التوزيع للدخل، وعن عدم استغلال ما لدينا من موارد بشكل أفضل، وعملياً إن قلب الهرم الوظيفي للرواتب والأجور لعب دوراً سلبياً في ابتعاد الموظفين في القطاعين العام والخاص عن تقديم كل ما لديهم من خبرة ومهارة في العمل بما يخدم أهداف المؤسسات المصرفية وغيرها، يؤكد الأستاذ الدكتور في كلية الاقتصاد في جامعة دمشق سامر المصطفى.

عقوبة للموظفين

ينتج عن الإدارة الخاطئة للموارد البشرية في المصارف في أي بلد ظهور الفساد وانتشاره بأشكال مختلفة في المجتمع وتعقد هذه الظاهرة وإمكانية تغلغلها في جوانب الحياة كافة، ومنها تدني رواتب وأجور العاملين في القطاعين العام والخاص وارتفاع مستوى المعيشة، ما يشكل بيئة ملائمة لقيام بعض العاملين بالبحث عن مصادر مالية أخرى حتى لو كان من خلال الرشوة.

كما أن المكافآت والحوافز أصبحت تشكل عقوبة للموظف

كل وزير ينسف سياسة سلفه!!

السياسات الواقعية تنفيذها سهل وممكن والخيالية حبر على ورق!!

ما أسس وضع السياسات الوزارية التي تتلاءم مع الواقع ليكون تنفيذها سهلاً؟



■ د. العدي: لا يمكن أن يكون الوضع الاقتصادي سيئاً والوضع التعليمي والقضائي جيداً..!



■ القاضي أبو حامد: لا نريد سياسات مبنية على الوعود.. فالوضع المعيشي متدهور..!!

■ أمير حقوق

منذ إعلان تشكيل الحكومة الجديدة برئاسة الدكتور محمد غزالي الجلال، ترتقب الأوساط الاقتصادية من أكاديميين وخبراء وأخصائيين إعلان البيان الحكومي المتضمن رسم وتحديد السياسات والخطط الوزارية التي ستحدد عمل الوزارات وترسم مسار دورها في المرحلة المقبلة. وبما أن الوضع الاقتصادي الحالي يشهد تحديات ومعوقات كثيرة ويعاني أزمات متكررة، الأمر الذي ينعكس على كل الجوانب الحياتية وغيره الكثير، ويطلب سياسات وزارية مغايرة وجديدة ومختلفة عن سابقتها لتسعف الواقع الاقتصادي والمعيشي وغيره.

«الاقتصادية» طرحت ملف السياسات الوزارية، لمعرفة أسس وضع السياسات الوزارية التي تتلاءم مع الواقع ويكون تنفيذها سهلاً، لشرح الحلول والرؤى الاقتصادية من وجهة نظر اقتصادية، يمكن أن تسهم في تطوير الوضع الاقتصادي وتحسين عجلة دوراته وانتعاش الاقتصاد الوطني وجميع الجوانب المرتبطة به.

لاهوية له

السياسات الوزارية يجب أن تحدد وتبلور هوية واضحة للاقتصاد السوري، وفقاً لنائب عميد كلية الاقتصاد بجامعة دمشق الدكتور إبراهيم العدي خلال حديثه مع «الاقتصادية»، متابعا: لكونه لا هوية له، فالواقع السوري اليوم يقوم على أقاويل مختلفة ومزيج من الماضي والحاضر، وليس على اقتصاد رأسمالي وهو ليس اقتصاداً اشتراكياً ولا هو اقتصاد مختلط، وهذه النقطة مهمة جداً فهي تؤدي لوضع سياسات وزارية منبثقة عن هوية الاقتصاد، وهذه السياسات الوزارية تترجم لإجراءات حقيقية للنهوض بمستوى المواطن.

اتباع سياسة الوزارة لا الوزير

وحسب الدكتور العدي، يجب أن ننظر الخطط والسياسات الوزارية إلى الأوضاع الاقتصادية المتردية والانقصام الكامل بين الأثرياء حتى النخبة، والفقر حتى العدم، فالوضع الاقتصادي كالأواني المستطرقة، فلا يمكن أن يكون الوضع الاقتصادي سيئاً أو أن يكون الوضع الأمني أو التعليمي أو القضائي جيداً، فعلياً أن تفكر كيف تحسن الوضع الاقتصادي للمواطن من خلال سياسات مجتمعة، حيث ثبت بالماضي أن الوزارات تعمل بشكل منفرد، وأيضاً عدم وجود سياسة وزارة بل كانت سياسة وزير، فالفروض حالياً اتباع سياسة الوزارة.

لم يعد قادراً على التجارب

وبما أن السيد الرئيس بشار الأسد تحدث عن اقتصاد السوق الاجتماعي، أي يجب ترجمة حديثه لسياسات وإجراءات يمكن تطبيقها، وعدم ترك الوزراء أن يعملوا حسب ما يريدون، وأيضاً موضوع إخفاق الإصلاح الإداري في سورية يبرج مراجعته، وهذا كله يتطلب

هوية اقتصادية واضحة وعملاً حكومياً متكاملاً، وبصراحة البلد اليوم لم يعد قادراً على تحمل التجارب.

ضبط الانفلات الاقتصادي

ووفقاً لرؤية الدكتور العدي، فإن السياسات الوزارية تستلزم الأخذ برأي الأكاديميين والخبراء، والاستفادة منهم بوضع الإجراءات والخطط المناسبة للنهوض بواقع المواطن السوري بالحد الأدنى، لأن اليوم الواقع المعيشي والاقتصادي دون الحد الأدنى، ومن أسس وضع السياسات الوزارية أيضاً ضبط الانفلات الاقتصادي الذي يعد أخطر من الانفلات الأمني، وإذا استمر عمل الحكومة بنهج الحكومة السابقة فإبناً لم نستقد ونحصل على نتيجة.

تغيير السياسات

وهناك سياسات اقتصادية تتطلب إعادة النظر فيها، كموضوع الاستيراد والتصدير الذي لا يزال هناك حتى اليوم تعقيدات كثيرة إضافة إلى احتكار الاستيراد أو التصدير، فيجب أن تكون عقود الاحتكار رادعة جداً ووضع وتحديد آلية معينة للحد منه والقضاء عليه، فالיום على سبيل المثال البطاطا أصبحت سلعة محكرة، وسعر الصرف واعتباره مقياساً للوضع الاقتصادي وهذا خطأ، حيث التجار يسرعون بشكل مختلف تماماً عن تسعيرة البنك المركزي، وهذا الواقع يتطلب ضبطاً وتنظيماً، وأيضاً بحاجة لإصلاح ضريبي جذري، فيجب أن تتضمن هذه السياسات الإصلاح الضريبي لكونها مبنية على الوعود، بل يجب أن تكون واضحة وشفافة وتحلل الواقع كما هو، لأن جميع المواطنين يعرفون أمر

بسياسة واحدة ونهج واحد ورؤية واضحة، بحسب ما أشار إليه الدكتور العدي.

لا نجاح من دون تقييم الحكومة السابقة

أما إذا اعتمدت الوزارات الآلية المعتمدة نفسها في إصدار قرار برفع تسعيرة المازوت المدوم قبل صدور البيان الوزاري أثار استياء الاقتصاديين، فيجب تحديد ووضع وصندوق بيان حكومي يشرح الخطط والسياسات والرؤى، ولا يمكن السير للأمام في عمل الوزارات ونجاحها من دون تقييم الحكومة السابقة ومجاسبتها لمعرفة النجاح والفشل والفساد وغيرها، ولكن للأسف لم يتم تقييم الحكومة السابقة ولا محاسبة أحد منها، ولكي نتال رضا وثقة المواطنين يجب على الوزارات أن تتبع الآيات ورؤى وخططاً متجددة ومغايرة لما سبق، وفق ما حتم به الدكتور العدي حديثه مع «الاقتصادية».

سياسات وخطط هادفة

من جانبه، أوضح عضو مجلس الشعب القاضي المستشار شحادة أبو حامد لـ«الاقتصادية» أن الجانب المعيشي يعتبر من أهم الجوانب التي يجب أن تركز عليه السياسات الوزارية، وكما أشار إليه السيد الرئيس في خطابه في مجلس الشعب عن أهمية تحسين الوضع المعيشي، وأيضاً عن السياسات والرؤى التي تقع على عاتق الوزارات، فيجب أن توضع سياسات وخطط هادفة للنهوض بالواقع المعيشي وألا تكون السياسات الوزارية مبنية على الوعود، بل يجب أن تكون واضحة وشفافة وتحلل الواقع كما هو، لأن جميع المواطنين يعرفون أمر

تحديد هوية واضحة للاقتصاد ولا مركزية القرار وضبط الانفلات الاقتصادي

الاقتصاد ببساطة

THE ECONOMY SIMPLY

نمنح إجازات بلا أجر... بشرط!!!

بعد قيام مجلس الوزراء السوري بتشكيل لجنة بموجب القرار ٤٣/م، ولدراسة الهياكل الوظيفية والمسارات الزمنية لبعض المركز القيادية، وبعد أن طالت نتائج مشروع الإصلاح الإداري، ومع الوضع الاقتصادي في سورية المترافق مع تدني مستوى رواتب وأجور الموظفين في القطاع العام وعدم قدرة أي منحة أو زيادة على هذه الأجور من مجاراة غول التضخم الذي يضرب الاقتصاد السوري نتيجة لعوامل متشابكة ببعضها بعضاً لا داعي للغوص فيها الآن.

وأمام ذلك، وأمام مستوى الرواتب والتي وإن حُطت لزيادتها في العام ٢٠٢٥ إلا أنه لن يعيد ألقها وقوتها الشرائية، وفي ضوء الترهل الإداري في بعض مؤسساتنا العامة، وضعف الإنتاجية وتدهور الكفاءة التشغيلية لها، تظهر الخيارات التالية:

الأول: إبقاء الواقع على حاله على مبدأ (هذا أفضل ما يكون)، واعتقد أن هذا الخيار غير إيجابي لجهة الموظف والحكومة والاقتصاد.

الثاني: العمل على مضاعفة كتلة الرواتب عدة أضعاف بما يجاري التضخم، وكذلك اعتقد أن هذا الخيار غير ممكن حكومياً (كما يستشف من الأرقام المخصصة لإفناق العام في عام ٢٠٢٥ حسب مشروع الموازنة العامة) وذلك لأضعف موارد الخزينة العامة.

الثالث: تقليص عدد موظفي القطاع العام ولاسيما في الجهات التي لا تتطلب الكم الكبير من الموظفين، وصولاً لتحقيق الكفاءة الإدارية في المؤسسات، والاحتفاظ بالكفاءات الفعالة المنتجة المشهود لها، والاستفادة من الفائض من الموظفين الباقين للعمل المنتج، وذلك وفق مصفوفة دقيقة يتم العمل عليها حيث تبيّن الحاجة العددية الفعلية للموظفين وفق مجالات كل مؤسسة أو وزارة، مع ضمان التأكيد على سير أعمال القطاع العام دون أي تراجع.

هذا الإجراء يحاكي بدرجة كبيرة مع ما طُرِح في الإعلام منذ سنتين عن توجه حكومة الإمارات بداية عام ٢٠٢٣ والقاضي بمنح إجازة التفرغ للعمل الحر بهدف تمكين وتحفيز الكوادر والمواهب من الموظفين للتدخل في عالم الأعمال وتأسيس مشاريعهم الخاصة بهم، بما يعكس إيجاباً على الاقتصاد الإماراتي، حيث (وبمحاكاة هذه التجربة) تكون مدة إجازة التفرغ التي تمنح للموظف لتأسيس أو إدارة مشروعه الاقتصادي سنة واحدة مدفوعة الأجر، وقد تصعب بعدها إجازة دون راتب لأجل سمي، على أن يتم إصدار القوانين الخاصة بذلك والتي يفترض أن تنظم آلية وإجراءات منح الوزارات لهذه الإجازة، وهذا يتطلب أن تتضافر جهود جميع الوزارات المعنية بإعداد دليل للمشاريع الاقتصادية التي يحبذ العمل بها من الموظف التفرغ والتي يتم اختيارها حيث تسهم في تنشيط الاقتصاد وبما يدعم التعافي الاقتصادي، وتكون هذه المشاريع هي (الأساس) الذي يساعد الوزارات بالبت في طلبات الموظفين للحصول على إجازة تفرغ لأعمالهم.

وكذلك يتطلب هذا الاقتراح تعاون كل الجهات والوزارات في إستراتيجية موحدة لذلك، سواء وزارة التجارة الداخلية من ناحية التراخيص والمستندات المطلوبة للمشاريع، أو من ناحية تسويق وشراء منتجات هذه المشاريع، أو وزارة المالية من ناحية الإعفاءات الضريبية، وغيرها من الوزارات الشريكة بنجاح هذه التجربة كالاقتصاد والصناعة والشؤون الاجتماعية والعمل.

بالطبع هذا تحد كبير لبعض الموظفين ولاسيما الذين قضوا فترة طويلة في العمل في القطاع العام، ولكن (قد) يتم التغلب على ذلك من خلال قيام الوزارات المعنية (الاقتصاد، التنمية الإدارية، الزراعة، الصناعة) ومؤسساتها بالأدوار المنوطة بها، سواء من ناحية بناء حضانات أعمال أو من خلال الرعاية الكبيرة المقدمة من هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة بهذا الشق تحديداً، والعمل على بناء وصل قدرات الموظفين والغوص في مشاريعهم الخاصة بنجاح، وبناء الأرضية اللازمة لذلك.

أيضاً هناك تحدٍ آخر والمتعلق بالتحويل، والذي (قد) يتم التغلب عليه أيضاً من خلال خلق منتجات مصرفية (قروض تنموية) من المصارف ومصارف التمويل الأصغر نحو هذه الفئة تحديداً، وقيام مؤسسة ضمان مخاطر القروض بتقديم الضمانات على هذه القروض لسقوف معينة تختلف باختلاف المشروع، وكذلك القيام بتقديم الدعم لهذه المشاريع من خلال برنامج دعم أسعار الفائدة بما يخفف من عبء الدين على الموظفين.

إن ما سبق قد يسهم في تقليص الأعداد الفائضة من موظفي القطاع العام، من خلال تعميم ثقافة الإدارة أو وبناء الموظفين المتفرغين لمشاريعهم الخاصة خلال العام الأول على إجازتهم والتي هي مدفوعة الأجر حكماً حيث لا يتضرر هؤلاء ويحتفظون برواتبهم بالحد الأدنى، ما يسهم بتطوير وتوسيع القاعدة الإنتاجية وتأثير ذلك المباشر في مؤشرات الاقتصاد السوري، تمهيداً لفترة توطئن هذه العمالة في مشاريع حيوية منتجة، ومن ثم توجيه كتلة الرواتب التي كانت مخصصة لهم (بعد انتهاء السنة الأولى) إلى باقي موظفي القطاع العام كزيادة في الرواتب.

مليار بالمية، حيث إنه قبل الحرب كان يعد رابحاً كما استطاع تحقيق معدلات زيادة في مستوى الدخل والإنتاج.

إلا أنه بظن المتغيرات الأخيرة، سقطت الإدارة لدى القطاع العام، لعدم قدرتها على التكيف مع الواقع الجديد برأيه، كما أنه اليوم، بالتزامن مع المتغيرات تبدلت نظريات الاقتصاد وتطورت، ولم يعد الأمر خاضعاً إلى التجريب فقط، بل بات يتطلب توصيفاً للواقع ووضع الخطط بنظرة واقعية، كالتالي أعلن عنها رئيس الحكومة مؤخراً، لتبدو الحاجة اليوم برأي دركلت هي محصوراً بالعنوان فقط.

أمام نحن قطاع أعمال- والحديث الصناعي تيسير دركلت من حلب- ندرک تماماً أهمية القطاع العام، كما تمنى تحوله إلى رابع بمعدل

■ د. علي محمد

هل تنجح الشراكة بين القطاعين العام والخاص..

الحكومة تعلن الانفتاح على السياسات الاقتصادية «والخاص» شريك حقيقي

رجال أعمال لـ«الاقتصادية»: القوانين والعقليات السائدة في القطاع العام لا تخدم فكرة الربح ويجب تعديها لخدمة التشاركية

بارعة جمعة

في بيئة يسود فيها عدم اليقين من الخطى الحكومية السابقة، تأتي مخرجات الاجتماعات الأولى للحكومة الجديدة مباشرة، هو لسان حال كل المتابعين لتطورات الشأن الاقتصادي المحلي، في ظل التغيير الحكومي الجديد، وما حملته عناوين جلساته من مضامين نشي بتبدل الفكر والنهج واللغة الاقتصادية أيضاً، ضمن أفق مخاطبة العقل السوري بواقعية، تدعم متطلبات المرحلة الراهنة. واليوم بات من الضروري النظر إلى حال كل من القطاعين العام والخاص، وذلك عبر التعامل مع القطاع الخاص يعين مجردة موضوعية، بعيداً عن الأيديولوجيا السلبية الجامدة، باعتباره شريكاً حقيقياً في الاقتصاد الوطني في الواقع الراهن وعملاً أساسياً في تطويره، هو ما حملته حديثاً رئيس مجلس الوزراء د. محمد غازي الجلاي ضمن جلسة الحكومة الأسبوعية، مع التنويه إلى أن مبدأ التشاركية بين القطاعين، ليست مرشحة فقط للاستثمار في المشاريع الخاسرة التي يريدها القطاع العام، بل تتعدى ذلك لدعم الربحية منها بزيادة الإنتاج.

عناوين مهمة حملت معها هواجس وأفكاراً كثيرة لدى قطاع الأعمال، الذي لم ينكر استعداد الخوض ضمن هذه التجربة، التي تثبت دأماً مبدأ التكامل بينهما، لتغدو التشاركية أمراً حتمياً لكليهما، لتحقيق الهدف الأول بالنهوض الاقتصادي المحلي.

عنوان رئيس

الحكومة الجديدة وقطاع الأعمال، المعنى الأول بهذه الخطوة، عبر تطبيق مبدأ التشاركية، الذي تم طرحه منذ مدة ليست قليلة، بينما ما زالت المحاولات ضمنه جحولة وفق توصيف الصناعي تيسير دركلت لواقع هذه الخطوة عبر حديثه لـ«الاقتصادية»، عن الأسباب التي تتعلق ببناء الثقة أولاً، بين القطاعين (عام

وخاص) والحكومة، ومن ثم النظر إلى القوانين التي تحكم هذه الشراكة.

مبدأ العمل

كما أنه في الأزمات وظروف عدم الاستقرار، يغدو التخطيط أكثر أولوية، كما يترتب عليه تحديد الأولويات، بما يتماشى مع رفعة القدرة الإنتاجية، لكل الشركات المتعثرة، ولاسيما في القطاع العام، هنا تبدو فكرة الشراكة هي العلامة الفارقة في العمل، بل الأكثر إلحاحاً ضمن قطاعين عرف عنهما منذ القدم، الرفع الأول لاقتصادنا المحلي.

أما في حال أردنا التعمق بفكر ونهج القطاع الخاص، الذي يستيقظ يومياً بغرض تحقيق هدف معين، فسندج بأن ثمة تعارضاً واضحاً بينه وبين نظيره العام برأي عضو غرفة تجارة دمشق محمد الحلاق، الذي أكد في حديثه «للاقتصادية»، الهدف من العمل ضمن ثقافة الخاصة القائمة على الربح والإنتاج وتخفيف النفقات ورفع عائدات الاستثمار، ليأتي الربح هنا كهدف نهائي، وهو الوقود لاستمرار الإنتاج.

لهذا التميز الذي يحمله فكر القطاع الخاص، دور في جعله أكثر استمرارية ورجحية، كما أن هذا التفكير موجود بالقطاع العام، إلا أن الأول ينظر للأمر من مبدأ أنه صاحب الملكية وفق رؤية الحلاق، ما يدفعه السعي أكثر بإيجاد الإمكانيات المطلوبة ومن ثم توظيفها واستثمارها بالطريقة المثلى.

هنا تبدو الإشارة إلى أنه بحكم نقص المرونة والخوف من تحمل تبعات القرارات لدى القطاع العام، يدخل حيز التجمد كما تطغى عليه ثقافة البيروقراطية أيضاً، ما يجعل مهمة الدخول ضمن فكر القطاع الخاص وذمئته وأسلوب عمله، يتطلب إعطاءه الحرية والتخفيف من البيروقراطية، بما يسمح له بتحمل المسؤولية أمام كل خطوة يخطوها برأي الحلاق.

المراقبة

هي تجربة ديناميكية حقيقية، تفرض حالة من الرقابة على العمل، فالحديث اليوم عن القطاع الخاص هو كلمة كبيرة، تحمل احتمالات ورؤى كثيرة، لوجود مستويات عدة فيه، قدمها الحلاق ضمن ٣ احتمالات،

قطاع خاص عمره ٧٠ عاماً، تم تأسيسه من الأجداد، وآخر بلغ ٥٠ عاماً، بينما نجد بأن هناك قطاعاً نشأ في فترة الحرب وهو يعمر لايتجاوز الـ١٠ سنوات، لتبدو المسألة مهمة جداً كما أنها تسبب إحراجاً لدى البعض، تكون القطاع الأكبر هو من القدم، ناهيك عن تباين تاريخ وفكره وعمر كل منهم، ما يولد صراعاً وتجادياً وتبدلات بطرق العمل وطريقة الربحية أيضاً.

ويضيف الحلاق: «القطاع الخاص الذي نعرفه وهو موجود على الأرض من عمر الـ٨٠ عاماً وله معايير معينة للعمل، كما أنها حساسة ودقيقة وصعبة بمكان ما، وشديدة المرونة بمكان آخر، كما أنه بالوقت ذاته يؤمن بضغط للنفقات والمصاريف ووجود العمال وتوفير الإنتاج وتحقيق الربح، كما أن الهدف منه هو الربح بواسطة الإنتاج لا الاستثمار».

توافر المعلومات

كل ذلك، لا يلغي فكرة أن القطاع الخاص قادر على أن يكون الداعم للقطاع العام برأي الحلاق، باستخدام فكره ومعرفته وحكمته، لكنه بحاجة أيضاً إلى الحصول على معلومات كاملة، ليقيم بدوره بدراسة الجدوى وفق بيانات صحيحة وعبر امتلاك القدرة على اتخاذ القرارات المربة المستعجلة، بعيداً عن البيروقراطية، ليكون شريكاً فاعلاً في الإنتاج.

وفي حال غياب المعلومات أو تشوهها، قد يكون القرار غير صائب، كما أن مخلفاته غير صحيحة، وهو ما يعني أن صلاح النهايات يأتي من صلاح البدايات، أي المدخلات والمخرجات، مع التأكيد على أنه وفي حال الشراكة مع القطاع العام، قد لا يكون الهدف ربحياً بل تنموي-اجتماعي، ويجب إعلام القطاع الخاص بذلك.

أما اليوم، في حال وجدت الإرادة إلى البدء بهذا التوجه، فليس المطلوب منا الدخول على خط عمل المنشآت الخاسرة فقط، بل التوجه إلى الناجحة أيضاً، بزيادة إنتاجيتها، توصية قدمها عضو غرفة تجارة دمشق محمد الحلاق، في دعوة منه لرفع قدرة هذه الشركات، التي بدورها ستدفع بنفسها للأمام، فليس الهدف اليوم بث الروح بجسد ميت، لكون ذلك سيحبط فكرة مشوهة عن قدرات وإمكانات القطاع الخاص، بل يجب العمل مع الشركات القوية



محمد الحلاق



تيسير دركلت

في حال التشارك يجب التوجه أولاً للشركات الرابحة كي تحيي الميتة.!

وضمن وقوف الشركات الضعيفة للعمل من جديد، وهو محور أساس لابد من الأخذ به في منطق الشراكة بين القطاعين.

العقلية السائدة

يبدو التمسك بذات المبدأ والعقلية عائقاً صعباً للغاية بوجه العقلية الجديدة، التي لم يتم تقبلها من الحكومة للأسف حتى اليوم برأي دركلت، عبر تمسكها بالحفاظ على كيان الشركة والموظفين وطريقة العمل ذاتها، إلا أن كل ذلك لن يغير بالواقع شيئاً، ليبقي التغيير محصوراً بالعنوان فقط.

أمام نحن قطاع أعمال- والحديث الصناعي تيسير دركلت من حلب- ندرک تماماً أهمية القطاع العام، كما تمنى تحوله إلى رابع بمعدل

سقطت الإدارة بالقطاع العام لعدم قدرتها

على التكيف مع المتغيرات فعصر التجريب ولي.!

أصنص الشام
CHAM WINGS
AIRLINES

وجهتك أقرب
وسفرك أسهل!

لتخفيف عناء السفر براً، أصبح بإمكان الحجز على متن رحلتنا من مطار دمشق الدولي إلى القاهرة وإسطنبول مروراً بالكويت بمعدل رحلتين أسبوعياً.

كما يمكن الاستفادة من توقيت رحلتنا من دمشق إلى الكويت لحجز الرحلات المكتملة إلى نيويورك، لندن، أمستردام، روما، ميلان، برشلونة، باريس، فرانكفورت وغيرها من المدن.

+963 11-9211
WWW.CHAMWINGS.COM

بورج الاقتصاد

المسؤولون الكبار والتغيير!

■ هني الحمدان

لا شك أن التغيير سنة الحياة بكل مجالاتها.. لهذا من أجل تحسين- هذا المستقبل- ينبغي علينا تحسين ما نقوم به، ولأن ما نقوم به لا يوتي ثماره، فهذا يقودنا حتماً لإجراء عمليات تغيير مستمرة في السياسات والبرامج، حتى في تغيير الإدارات وقياداتها من المسؤولين الكبار.

الحاجة اليوم تقتضي إجراء عمليات تغيير من باب تصويب أي اعوجاج أو تلافي أي تقصير في أي مسؤولية، بأي مرفق أو قطاع.. فلا أحد ينكر هذا، نحتاج إلى التغيير في آليات التعااطي والعمل بإخلاص، نحتاج إلى التغيير في تعليمنا وتسيير مؤسساتنا وشؤوننا الإدارية، وكيفية استغلال طاقات شبابنا، وأساليب تنفيذ المشاريع والمهام والواجبات، وغيرها من المسائل، حتى نصل إلى عقليات إيمانها الوحيد إعلاء شأن العمل والإنتاج والقيادة الكفوة للمسؤوليات.

مرت فترات كان يظل المدير مثلاً مسيطراً على كرسيه أطول من اللازم، وربما تعدى حدود المعقول.. وربما يظل متقرباً في المسؤولية من دون إنجازات أو تطورات في مكان عمله.. فيفقد من خلال هذا الاحتكار الكثير من الشباب المتعلم فرصته للعطاء والإبداع والتطوير!

من يتقلد المناصب يرفض كل تغيير، يعمل كل ما في وسعه للديمومة والاستمرار أكثر مدة ممكنة، غير مهتم بنجاح إدارته والمشاريع المدرجة، ولا بأي مؤشر آخر، فقط يعمل للبقاء، يتصيد وينتزه الفرص لتمزيق كل ما ينفع المصالح الضيقة، فمثل هؤلاء لماذا يحرصون على البقاء، ولو لم يقدموا أي شيء؟!!

الفشل لا يحتاج إلى أدلة.. الواقع يقول ذلك في بعض الإدارات الخدمية للمواطن.. (التسويق.. الماطلة.. الخدمة لم تتغير.. الشو الإعلامي).. كل ذلك فشل، إن لم يكن المواطن يستفيد ويرتاح لما تقدمه تلك الإدارة أو المؤسسة!

هناك بعض المسؤولين الكبار عندما تتاح لهم المناصب الكبيرة والحساسة في الدولة ويصبحون ويمسون، وكل شيء مسخر بين أيديهم تأخذهم العزة والجبروت، فتراهم يتكبرون ويتغطسون على من حولهم، ففصل بهم الحال إلى نهب المال العام وسرقته وتسجيله بأسمائهم أو أسماء أبنائهم أو أسماء أقاربهم، متناسين حفظ الأمانة التي أؤتمروا أن يحفظوها، فتراهم يعيشون الفساد والإفساد مع أنفسهم ومع من حولهم، منغصين بأفعالهم العباد والبلاد، مستغلين مناصبهم ونفوذهم كما يحلو لهم، لا كما يريد القانون، وما أكثر هؤلاء المفسدين اليوم في مجتمعاتنا العصرية التي انتشرت فيها سمعتهم المضلة في صناعة الفساد والإفساد في شتى المجالات المجتمعية، وأصبحوا من الذين يشاركون في تخلف البلاد، وعلى غرار ذلك هناك البعض لا يعرف إدارة إدارته بالشكل الأمثل، فكان علة وسبباً في سوء العمل وتراجع سوية الإدارة!

وتأسيساً على ذلك ليس مطلوباً من أي مسؤول ضمن المواقع التنفيذية المختلفة، إضاعة وقته منشغلاً باجتماعات، وإجراء مكالمات، يمكن تصنيفها تحت بند أنها متوسطة الأهمية، إنما يجب أن تكون لقاءاته تحت عنوان مهم وحساس وليترك ما هو أقل من ذلك لمعاونيه.. فعدم فهم أو دراية المسؤولين بالدور المنوط به عملهم، وانشغالهم بتوافه الأمور يقضيان عليهم ويحسمان بالفشل على مؤسساتهم.

إن فاعلية الأداء الوظيفي مهمة جداً لتحقيق الغايات المنشودة والمطلوبة، وهنا لا بد من التركيز على إيجاد الكفاءات الوطنية القادرة على صنع النجاح والتطوير والتغيير، وهذا لا يكون إلا باحترام أمانة العمل، والجد والاجتهاد، وتفعيل المراقبة والمحاسبة المستمرة للمسؤولين والموظفين.

اليوم ستتغير معادلات الحسابات، فمن يتأخر بالإنجاز أو يتلكأ لضعف وعدم دراية، أو لأسباب أخرى سيكون قراره جاهزاً، والبدل متاح، فالمتميزون يشقون طريقهم لقيادة الإدارات والمشروعات، وتقديم الأفكار للنهوض بسوية المهام! إن تقييم المسؤولين الكبار يجب أن تتم بناء على حجم الإنجاز، وليس على حجم العمل، ذلك لأنهم الأعمدة الرئيسية للسلطة التنفيذية، وصمام أمان نجاح الإدارة العامة، ومصدر للفشل أيضاً.. ومن الأهمية بمكان أن يتم رصد أعمال كل مسؤول بدقة، بشكل دوري وخاصة في ضوء غياب الخطط والأهداف، فقد يظن أحد المسؤولين أنه بخروجه من منزله، وعقده اجتماعين، وإلقائه كلمة في مؤتمر وعودته إلى منزله في نهاية اليوم متعباً، قد قام بواجبه، بينما هو في الواقع لم يقم بأي شيء مما هو مطلوب منه!

الإنجاز وحجمه وتأثيره هو المطلوب اليوم من أصحاب المناصب، فمن ينجز يزل، وغير ذلك سيكون مكان بعيد عن الأضواء.

نصف إمدادات الغذاء في العالم معرضة للخطر بحلول عام ٢٠٥٠



قالت لجنة مدعومة من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، إن الدول تحتاج إلى اتفاق دولي جديد لحل أزمة المياه المتصاعدة التي قد تؤدي إلى خفض النمو الاقتصادي بنمائية في المئة على الأقل وتعريض نصف إمدادات الغذاء في العالم للخطر بحلول عام ٢٠٥٠.

وذكرت اللجنة العالمية لاقتصادات المياه، وهي مبادرة بحثية مدتها عامان أطلقتها هولندا عام ٢٠٢٢، أن تغير المناخ والاستخدام المدمر للأراضي وسوء الإدارة المزمع وضعت دورة المياه العالمية تحت «ضغط غير مسبوق».

وأضافت إن المناطق ذات الكثافة السكانية العالية مثل شمال غرب الهند وشمال شرق الصين وجنوب وشرق أوروبا معرضة بشكل خاص لنقص المياه. وقالت اللجنة في تقريرها الختامي إن على الحكومات العمل معاً لخلق حوافز تركز على كيفية استهلاك المياه وضمان وصول الاستثمار في البنية التحتية الحيوية إلى الأماكن الصحيحة.

وقال ثارمان شانموجارااتنام رئيس سنغافورة والرئيس المشارك للجنة «سيتعين علينا تحديد أهداف مشتركة لاستدامة المياه».

وقال في إفادة صحفية قبل إطلاق التقرير «في نهاية المطاف، سيتطلب الأمر إبرام اتفاق عالمي بشأن المياه، وسوف يستغرق الأمر عدة

سنوات للوصول إلى هذا الهدف، لكننا سنبدأ تلك العملية». وقال التقرير إنه لم يعد من الممكن الاعتماد على إمدادات المياه العالمية، ويرجع ذلك لأسباب

من بينها تغير أنماط هطل الأمطار، إذ تشير التقديرات إلى أن كل ارتفاع بدرجة مئوية واحدة في درجات الحرارة يؤدي إلى زيادة احتباس الرطوبة في الغلاف الجوي بسبعة في المئة.

الإمارات في صدارة دول الإقليم بسرعة نمو شركات التكنولوجيا الناشئة

من ٢٠٢١ و٢٠٢٣ إلى أكثر من مليار دولار، بفضل الأنشطة المتنامية للشركات الناشئة العاملة تحت مظلة منظومة التكنولوجيا العالمية في أبوظبي «Hub71». وقال أحمد علوان، الرئيس التنفيذي لـ «Hub71» لوكالة «وام»: «تشهد (Hub71) إقبالا متزايداً من شركات التكنولوجيا الناشئة، التي تسهم في مواجهة التحديات العالمية، وتحقيق قيمة اقتصادية كبيرة، وتخلق فرص عمل جديدة في أبوظبي».

وأضاف علوان إن مجتمع الشركات الناشئة في الإمارة يواصل نموه مدفوعاً بالبرامج المخصصة التي تنفذها «Hub71»، وبشراكاتها الإستراتيجية، والتزامها بالابتكار، مؤكداً تطلع «Hub71» لتعزيز دعم الشركات الناشئة في القطاعات المختلفة؛ بما فيها قطاع الاستدامة، عبر منظومة التكنولوجيا المناخية «Hub71+ ClimateTech»، تماشياً مع رؤية أبوظبي الاقتصادية، وفتح آفاق واسعة للابتكار والنمو.

وأوضح أن «Hub71» تركز على تسهيل وصول الشركات الناشئة إلى رأس المال والمواهب والشراكات المؤسسية، ودعم رواد الأعمال لتوسعة نطاق أعمالهم بسرعة، وبالتالي تمكين مشاريع ناجحة والإسهام في منظومة متكاملة قادرة على دعم اقتصاد أبوظبي.

تصدرت دولة الإمارات المؤشرات العالمية المرتبطة بالشركات الناشئة، فوفقاً للبيانات الإحصائية الأخيرة لـ «STATISTA»، تصدرت الإمارات كأعلى دولة خليجية حاضنة للشركات الناشئة، بعد تسجيل أكثر من ٥٦٠٠ شركة ناشئة في أنحاء الدولة، حتى الربع الثاني من العام الجاري ٢٠٢٤.

وأكدت البيانات أن الإمارات تقود مشهد الشركات الناشئة المختصة بالتكنولوجيا المالية في المنطقة، حيث تمتلك حالياً أكثر من ٥٥٠ شركة مختصة بهذا المجال.

وأكدت تقارير صادرة عن مؤسسة الاستشارات والأبحاث العالمية «ستارت- أب جينوم»، أن الإمارات تواصل تقدمها في المؤشرات الدولية، وتبرز كأعلى منظومات للشركات الناشئة نمواً في المنطقة. وفي تقرير للمؤسسة، حافظت أبوظبي على مكانتها كأعلى منظومة للشركات الناشئة نمواً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، خلال الفترة بين النصف الثاني من عام ٢٠٢١ ونهاية العام الماضي ٢٠٢٣، محققة خلال الفترة ذاتها ٤.٢ مليارات دولار من القيمة في منظومة شركاتها الناشئة.

ووفقاً للتقرير، بلغ إجمالي تمويلات الشركات في مراحل التأسيس المبكر نحو ٢٢٤ مليون دولار، بينما وصل إجمالي تمويلات رأس المال المخاطر بين النصف الثاني

مبيعات آيفون الجديد في الصين تقفز بنسبة ٢٠ بالمئة بعد أسابيع من إصداره



سجلت هواتف آيفون الجديدة بداية قوية في الصين، حيث ارتفعت مبيعاتها بنسبة ٢٠ بالمئة في الأسابيع الثلاثة الأولى منذ إطلاقها مقارنة بطراز ٢٠٢٣، وفقاً لبيانات من شركة الأبحاث Counterpoint.

طرح أحدث الهواتف الذكية من شركتي أبل وهواوي للبيع في الصين يوم ٢٠ سبتمبر، ما يسلط الضوء على المنافسة الشديدة في أكبر سوق للهواتف الذكية في العالم، حيث فقدت الشركة الأميركية حصتها في السوق في الأرباع الأخيرة لمصلحة المنافسين المحليين.

وقالت شركة Counterpoint «إننا نشهد مبيعات قوية لوحدة سلسلة آيفون ١٦ في الصين»، مضيفاً إن طرازي iPhone 16 Pro و Pro Max كان أداءهما جيداً، حيث ارتفعت مبيعاتهما المجمعة بنسبة ٤٤ بالمئة مقارنة بإصدارتهما لعام ٢٠٢٣.

ومع ذلك، انخفض إجمالي مبيعات وحدات آيفون في الصين بنسبة ٢ بالمئة على أساس سنوي خلال فترة الأسابيع الثلاثة، بسبب انخفاض مبيعات الطرازات القديمة وزيادة المنافسة مع سلسلة مان وبورا من هواوي.